



Association des ex-salariés  
de Metaeurop Nord

Association  
**CHŒURS de FONDEURS**

Hôtel de Ville de  
62970 COURCELLES LES LENS

Tél-Fax : 03.21.77.24.69

E-mail : [choeursdefondeurs@wanadoo.fr](mailto:choeursdefondeurs@wanadoo.fr)  
Site Internet : [www.choeursdefondeurs.com](http://www.choeursdefondeurs.com)

Permanence au **Siège Social** :  
Hôtel de Ville de  
62970 COURCELLES LES LENS  
**du Lundi au Vendredi de 9 h à 12 h**  
Et permanence des **Référents Sociaux**  
Place de la République à Courcelles  
**du LUNDI au VENDREDI**  
**de 8 h à 12 h**  
**Et les après-midi sur rendez-vous**  
**au 03.21.40.22.19**

## EDITORIAL

Au moment où nous publions notre n° 15, nous sommes au 4ème anniversaire du « lâche abandon » de METALEUROP SA et GLENCORE, et nous avons terminé l'année 2006, le 19 décembre, par une tentative de conciliation devant le Conseil des Prud'hommes de Lens, section Industrie, où METALEUROP SA a fait une proposition d'un mois de salaire, rejetée en bloc sur le champ : nous nous retrouvons pour l'audience de Jugement, le 23 mars prochain après que la section Encadrement sera passée en conciliation le 23 janvier.

L'année 2007 s'annonce donc animée avec notre action en justice ! Nous espérons toujours, pour les plus âgés, une reconnaissance d'un départ anticipé à la retraite en raison de l'exposition à l'amiante, au plomb, ... et aux multiples formes de pénibilité. Nous fondons également beaucoup d'espoir, pour le retour à l'emploi de nos collègues encore en difficulté à ce jour, avec les postes qui vont se créer chez SITA Agora.

Ce n° 15 met l'accent sur le parcours et les perspectives de nos collègues d'ACE, sur ce qu'a apporté la Validation des Acquis de l'Expérience, sur notre action de solidarité avec les acteurs de Champagne-Ardenne... : tout ceci est révélateur de la détermination, de la ténacité, des compétences, ... des ex-fondeurs. Les prochains traiteront de l'opération de préservation des archives qui se termine et de l'histoire de notre ex-site dont l'écriture se poursuit.

Merci à tous nos bénévoles pour les 10 000 heures de travail de fournis effectué en 2006. Merci également à tous ceux qui nous aident dans notre belle action, par leurs adhésions, dons, subventions, reversement de droits d'auteur ou par un simple mot de soutien moral.

Sur ces mots, je vous souhaite, en mon nom et au nom de tous les membres du Conseil d'Administration, mes meilleurs vœux pour 2007

Farid RAMOU  
Président de Chœurs de Fondeurs

## TENTATIVE de CONCILIATION aux PRUD'HOMMES de LENS (Acte 2)



La proposition honteuse, malhonnête, indécente, vexatoire,....d'un mois de salaire a vite fait l'unanimité chez les ex-salariés : rejet unanime et immédiat!

Parution trimestrielle : **N° 15 - JANVIER 2007**  
Direct. Publication : Farid Ramou  
Maquette : Denise Goubelle  
Responsable Rédaction : Albert Lebleu  
Photographies : Jacques Wyart  
Impression : Imprimerie de la Centrale à Lens  
Prix : 1 euro  
N° ISSN : 1766-5086



## 4. Réactivation du Bassin d'Emploi



### PARCOURS ET PERSPECTIVES DE LA SCOP ACE

**Chœurs de Fondateurs (CdF) :** Pouvez-vous nous rappeler tout d'abord dans quel contexte a été créé A.C.E. ?

**Jean-Pierre Bertrand (JPB) :** Activ Cœur Environnement est une S.A.R.L. sous Statuts de Société Coopérative Ouvrière de Production (SCOP) démarrée fin 2003, après avoir proposé, durant l'été 2003, aux sociétés SHANKS et SITA, candidates à la reprise de l'ex-site industriel METALEUROP une prestation d'assistance/conseil/formation pour le démantèlement des installations. Dès que le groupe SITA a été autorisé à reprendre ce site par le T.G.I. de Béthune, il nous a fait confiance en signant un contrat pour la durée prévisible de cette opération, soit 3 ans.

**CdF :** Etiez-vous nombreux pour créer cette SCOP ?

**JPB :** Nous étions 5 personnes, tous ex-salariés de METALEUROP, et tous actionnaires conformément aux Statuts : Daniel BOUQUET, Eric DENNETIERE, Jacques HOUZET, Jacky KOLAKOWSKI et moi-même. Un 6<sup>ème</sup>, Jean Claude LEMAIRE, nous a rejoint 6 mois plus tard ainsi qu'un ex sous-traitant, Gérald BERTRAND.

**CdF :** Quels étaient vos atouts au départ pour tenter cette aventure ?

**JPB :** Nous avions en moyenne 20 années d'expérience industrielle, le plus souvent en production ou maintenance sur le site ; la plupart d'entre nous avait le statut d'agent de maîtrise ou de technicien. Ayant eu des expériences complémentaires dans les différents secteurs de l'usine et surtout une volonté d'entreprendre en commun qui s'était forgée durant le conflit et les mois qui ont suivi, nous avons décidé de nous lancer !

**CdF :** Qu'avez-vous fait également pour augmenter vos chances de succès ?

**JPB :** Très rapidement, nous avons travaillé en réseau de compétences avec d'anciens techniciens et ingénieurs, au sein de la commission « Réactivation du bassin d'emploi », afin de compléter nos connaissances d'hommes de terrain. Nous avons également travaillé en réseau avec de nombreux acteurs de l'économie solidaire de notre Région Nord-Pas de Calais, généralement issus des métropoles lilloise et lennoise. Un peu plus tard, notre structure s'est renforcée avec l'arrivée de Laurent DUSART, en stage, puis en CDI. Jeune BTS de formation, Laurent avait saisi l'opportunité de faire un cursus d'ingénieur dans le cadre de son congé de conversion.

**CdF :** Aujourd'hui, après 3 ans, avez-vous le sentiment d'avoir réussi cette 1<sup>ère</sup> mission ?

**JPB :** Le challenge était particulièrement difficile car il cumulait de nombreux facteurs défavorables : l'usine arrêtée brutalement dans des conditions qui ont ému la France entière n'était évidemment pas préparée à un démantèlement, son classement « SEVESO » et la présence massive d'amiante, de plomb, cadmium,mercure... sous les formes les plus diverses,... Fort heureusement, nous avons pu travailler dans un climat de grande confiance avec les représentants de SITA, de ses filiales et de l'ensemble de ses partenaires. Nous avons aujourd'hui le sentiment d'avoir été à la hauteur de la mission qui nous a été confiée, tant par nos conseils en préparation et suivi de chantier, en valorisation des matériaux récupérés et équipements de process,... que dans le domaine de la formation à la Sécurité .

**CdF :** Quels ont été les résultats « Sécurité » ?

**Jacques Houzet (JH) :** Fort heureusement, aucun accident grave et aucune Maladie Professionnelle n'ont été déplorés. Dans une période où les seuils de plombémie sanguine ont été nettement revus à la baisse, nous sommes très fiers d'avoir contribué à ce résultat. Nous pensons que les 5000 heures de formation Sensibilisation à l'Hygiène et à la Sécurité ont porté leurs fruits.

**CdF :** Au cours de ces 3 années, comment avez-vous préparé l'indispensable diversification de vos activités ?

**JPB :** Nous avons bien évidemment proposé notre savoir-faire dans les domaines de dépollution et de réhabilitation de sites « sensibles » et sommes effectivement intervenus, en 2006, en région Nord-Pas de Calais, ainsi qu'en région parisienne. Nous avons également eu l'opportunité, en 2006 également, de reprendre l'atelier de chaudronnerie, H.R.C., sur Boulogne, à l'occasion du départ en retraite de ses 2 dirigeants-fondateurs : les 5 salariés ont été repris et Jacky KOLAKOWSKI en est devenu le gérant ; Jean LEMAIRE, ex sous-traitant de METALEUROP, le seconde plus particulièrement sur le plan commercial. Nous avons également lancé, en 2005, une mini-activité de lavage de vêtements de travail pollués par les activités de démantèlement et développons actuellement un projet d'unité beaucoup plus importante pour tous vêtements industriels, sur le parc d'activités de SITA Agora. Enfin, nous nous sommes dotés de structures spécifiques pour le développement de nouveaux projets ainsi que pour le financement de nouvelles activités ou prises de participation. A l'ensemble de ces activités correspondant un effectif de 20 salariés.

**CdF :** En quoi cette diversification vous paraît-elle porteuse d'avenir ?

**JPB :** Nous pensons qu'il y a et qu'il y aura toujours des effets de synergie intéressants entre les activités d'assistance/conseil tels que nous les avons pratiquées (ou celles de démantèlement proprement dit que nous commençons à exercer), celle de chaudronnerie avec intervention sur des sites industriels et enfin celle de lavage de vêtements sur le parc d'activités de SITA AGORA destiné à monter en puissance en 2007-2008.

**CdF :** Vous reste-t-il du temps pour préparer l'avenir en allant voir ce qui se passe à l'extérieur ?

**JPB :** Il est indispensable d'être en contact avec de nombreux partenaires en France et même à l'étranger.

**JH :** Récemment, nous étions au Salon POLLUTECH, présents sur un stand de la Région Nord-Pas de Calais, en partenariat avec Réseau Environnement pour nous faire connaître alors que les années précédentes, nous y allions en visiteurs.

**JPB :** J'allais oublier de mentionner que dès 2004, nous avons échangé sur le thème du démantèlement des sites industriels avec une délégation polonaise de Silésie venue à Courcelles Les Lens et que nous participé, en novembre 2006, avec une délégation régionale, au Salon POLEKO, à Poznan.

**CdF :** Quelle a été l'incidence de votre changement radical de parcours sur votre vie familiale ?

**JPB et JH :** Nos familles partagent tout à fait notre satisfaction d'avoir entrepris ce challenge et de l'avoir réussi jusqu'à présent. Mais elles n'imaginaient pas, a priori, qu'une implication aussi importante serait nécessaire et que des responsabilités aussi lourdes pèseraient sur nos épaules !

**CdF :** Dernière question : Lorsque vous croisez vos anciens camarades de travail, que vous livrent-ils sur votre parcours ?

**JPB :** Certains nous avouent avoir été sceptiques en 2003 sur nos chances de réussite et nous regardent avec un brin d'admiration en pensant que « devenus nos propres patrons », nos revenus ont dû considérablement augmenter : il est parfois difficile de les convaincre que nous avons dû réinvestir à plusieurs reprises pour assurer notre diversification et que l'erreur pourrait rapidement nous être fatale.



Propos recueillis par les membres de la Commission Réactivation du Bassin d'Emploi.

Coordonnées d'ACE : ACTIV CŒUR ENVIRONNEMENT

1 Rue Malfidano 62950 NOYELLES GODAULT

Tél : 03.21.08.52.33 - Fax : 03.21.08.52.03 e-mail : [ace.conseil@laposte.net](mailto:ace.conseil@laposte.net) - site web : [aceconseil.net](http://aceconseil.net)



## Réactivation du Bassin d'Emploi (suite)

### Solidaires avec des acteurs de Champagne-Ardennes



A la demande des organisateurs du 1er forum de l'Economie Solidaire sur le territoire de l'agglomération de Charlevilles-Mézières, nous sommes allés témoigner des 4 années d'expérience de notre association, le vendredi 15 décembre 2006.

En introduction, Jacques WYART est intervenu pour expliquer la démarche vécue par les fondateurs lors de la préparation de l'Expo 2006 : « METALEUROP, 3 ans après.. ». Bernard BUFFETAUT, Gérard DELPLANQUE, Daniel HATU et Guy POTIER se tenaient à disposition des participants pour commenter l'expo Photos qu'ils avaient emmenée pour la circonstance.

En présence des représentants de la toute nouvelle association des « Anciens de Thomé Genot » à Nouzonville, Albert LEBLEU a présenté l'historique de Choeurs de Fondateurs puis les pré-requis qui lui semblaient importants pour qu'une association de défense et de promotion d'anciens salariés puisse bien fonctionner. Faut-il le rappeler, les « Anciens de Thomé Genot » ont ému la France entière lors de l'évacuation de leur usine par les CRS, à l'automne dernier, sachant que d'autres équipementiers automobiles comme Thomé Genot sont également menacés de fermeture dans cette région.

*Albert LEBLEU*



## Accompagnement Social

Mutuelle  
**PRÉVÉA**

### QU'A APPORTE LA VALIDATION DES ACQUITS DE L'EXPERIENCE (V.A.E.)?

L'Antenne Emploi avait recensé 30 personnes qui avaient envisagé un parcours en V.A.E. : aujourd'hui, 22 l'ont mené jusqu'à son terme. Nous venons d'effectuer un bilan de ces différents parcours après avoir invité les personnes concernées à fournir des données sur leurs formations initiales, leurs parcours en V.A.E., les emplois occupés début 2003 et début 2007,... ainsi que leurs témoignages personnels sur l'apport de cette V.A.E.

Nous avons recueilli 11 réponses complètes résumées dans le tableau ci-après et les autres informations dont nous disposons sur les 11 autres parcours finalisés nous autorisent à croire que nous disposons d'un échantillon représentatif des 22 parcours.

Tranche d'âge au 01/01/07	30 – 40	40 – 50	50 - 60
	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
Ancienneté professionnelle début 2003	0 – 10	10 – 20	20- 35
	1	-	10
Niveau de formation initiale	BEPC, CAP	BEP, Bac	Bac +2
	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Apport de la VAE en équivalent années d'étude (ex Bac à BTS = 2)	2	3	4
	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Filières empruntées pour la VAE	Maintenance	Production	Administratif et social
	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Type d'emploi au 01/01/07	CDI	CDD	Attente retour à l'emploi
	<b>9</b>	-	<b>2 (mais précédemment en CDD durant 1 an)</b>
Changement de filière obtenu grâce à la VAE	NON	OUI	Evolutions
	<b>7</b>	<b>4</b>	Anim. Qualité à Anim. Social Production → Animateur formateur logistique. → Animateur métiers du bâtiment → Maintenance industrielle

Ces personnes nous ont déclaré avoir pensé à la V.A.E., essentiellement grâce au contact avec l'Antenne Emploi et notre Association, et pour quelques cas, grâce à des relations personnelles avec des enseignants.

Le profil type de la personne qui a emprunté le parcours V.A.E est le suivant :

- Agé de 45 à 50 ans et ayant plus de 25 années d'expérience professionnelle, en majorité sur le site METALEUROP.
- Ayant une formation initiale souvent du niveau du BEPC ou du CAP
- Le parcours VAE a permis de reconnaître l'équivalent de 3 années d'études en moyenne.
- Les filières production et surtout maintenance sont les plus empruntées.
- Les 11 personnes ont travaillé à 100 % durant toute l'année 2006. Malheureusement, les 2 CDD n'ont pas été reconduits en 2007.
- Si 7 personnes se sont maintenues dans leur filière de début 2003 dans l'usine, essentiellement en Maintenance, 2 ont évolué de la production à l'animation formation, 1 de l'animation qualité à l'animation sociale et 1 de la production à la maintenance.



## L'accompagnement social (suite)

Mutuelle  
**PRÉVÉA**

Il est incontestable que la V.A.E. a contribué à positionner certaines personnes dans leur filière initiale, la maintenance, et à en préparer d'autres au changement de filière ; les extraits des 4 témoignages suivants en témoignent :

- L'obtention du diplôme (BTS maintenance industrielle) m'a permis de répondre à une annonce dans laquelle ce niveau était un critère de sélection (plusieurs témoignages).
- Cela m'a permis de me réorienter et de découvrir un nouveau métier qui me passionne aujourd'hui. Il a été utile pour moi afin de m'affirmer. Je suis prêt à accompagner d'anciens collègues qui souhaiteraient se lancer (Michel)
- C'est tout d'abord une satisfaction personnelle que j'ai pu mettre en pratique successivement sur 2 usines très différentes. A ce jour, j'ai monté un nouveau dossier pour préparer l'obtention d'un diplôme supérieur (Etienne).
- Ne disposant que du BEPC et d'une expérience de production chez METALEUROPE, a priori peu valorisable dans d'autres entreprises, il était nécessaire de me reconvertir grâce à des formations diplômantes : cela m'a permis de retrouver du travail peu de temps après avoir obtenu successivement un BAC Pro et un BTS dans la filière Maintenance (Philippe)

**Bernadette SZLAPKA et Albert LEBLEU**

Situation des 679 ex-salariés au 1er janvier 2007

Les moments forts : Soirée de Saint Eloi du 1er Décembre 2006

### • Situation stabilisée

- création d'entreprises	22
- dispense recherche Emploi	80
- C.A.A. Amiante	8
- CNE	1
- Retraités	4
- CDI	299
<b>Total</b>	<b>414</b>

### • Aucune information

2

### • Décès

15

### Solution précaire

- CDD	53
- Intérim	45
- Formation + de 6 mois	11
- Demandeurs d'emploi	124
<b>TOTAL</b>	<b>233</b>

### Santé

- Invalidité	7
- Longue maladie	8
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>

- Cette année, pour la 3ème fois consécutive, la fête de Saint Eloi s'est déroulée le vendredi 1er décembre 2006, salle des fêtes de Noyelles Godault.

La préparation de cette soirée, réalisée par nos bénévoles, la qualité du repas assuré par Patrick CHOQUET (ex salarié), ont permis aux 120 participants de passer une soirée très agréable et conviviale, soirée au cours de laquelle notre président, Farid RAMOU, a procédé à la traditionnelle remise de médailles.

Félicitations à nos médaillés : Hervé LELEU : Promus capitaine des pompiers  
Albert LEBLEU : Retraité à compter du jour même

Rendez-vous a été pris pour décembre 2007.

**Bernadette SZLAPKA**



## Le mot du Trésorier



### • ADHESIONS ET DONNS en 2006

Avec un montant d'adhésions de 8360 €, nous sommes 10 % au-dessus de ce qui a été réalisé en 2005 grâce à de nombreux retraités qui nous ont rejoint suite à l'Exposition et grâce aussi à un taux de renouvellement des cotisations des salariés supérieur à celui de 2005.

Nous profitons de la diffusion du présent Ecrit du Chœur N° 15 pour adresser les justificatifs fiscaux correspondants et remercier chaleureusement tous nos donateurs, sponsors ainsi que les structures qui nous ont apporté des subventions au cours de l'année 2006.

Pour 2007, nous ferons appel à adhésion et/ou don, au cours de la 1<sup>ère</sup> quinzaine de mars prochain dans le cadre de l'invitation à l'AG du 14 avril 2007. Les dons et droits d'auteur à 5668 euros sont en baisse de près de 40 %, comme nous nous y attendions dans notre budget prévisionnel.

**Le Trésorier : Roberto BIANCO**

## Le mot du Secrétaire

### A vos agendas : le 14 avril en matinée !

L'Assemblée Générale annuelle de notre association aura lieu **le Samedi 14 avril 2007, en matinée, dans les salons d'Honneur de la Mairie de Courcelles Les Lens.**

Une invitation officielle vous sera adressée avant mi-mars afin de préciser l'ordre du jour et l'heure à laquelle débutera cette A.G. au cours de laquelle nous espérons vous retrouver très nombreux : merci de réserver cette matinée sur vos agendas !

Par ailleurs, nous cherchons toujours des volontaires pour rejoindre notre Club d'investissement pour la Gestion Alternative de l'Epargne Solidaire appelé « Cigaillette » dont le Siège est à l'Hôtel de Ville de Courcelles Les Lens. L'épargne mensuelle de 10, 20, ... euros, est mise en commun pour soutenir des créateurs d'entreprise ayant l'esprit solidaire et ceci en prenant des parts dans leurs structures que nous accompagnons durant 5 ans. Pour tout renseignement, s'adresser à notre Siège Social au 03.21.77.24.69

**Le Secrétaire : Patrick POTIER**